

17.12.2025

Oomi Solar Oy:n ihmisoikeuspolitiikka

1. Tarkoitus

Me Oomilla sitoudumme noudattamaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme. Oomin ihmisoikeuspolitiikka kattaa kaikki Oomi Palvelut Oy:n toiminnot ja sen tytäryhtiöt eli Oomi Oy:n ja Oomi Solar Oy:n (jatkossa Oomi). Ihmisoikeuspolitiikkamme linjaa sitoumuksemme kunnioittaa ja edistää ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne määritellään kansallisessa sekä kansainvälisessä lainsäädännössä, standardeissa, julistuksissa ja sopimuksissa:

- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus ja sopimukset
- YK:n ohjaavat periaatteet yritystoiminnasta ja ihmisoikeuksista (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteisiin ja -oikeuksiin
- OECD:n toimintaohje monikansallisille yrityksille

2. Soveltamisala

Oomin ihmisoikeusperiaate koskee kaikkia Oomin työntekijöitä, johtoa ja hallitusta. Ihmisoikeusperiaate on osa Oomin eettisiä periaatteita. Edellytämme yhteistyökumppaneita kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia.

Oomin keskeisimmät tunnistetut ihmisoikeusvaikutukset liittyvät oman henkilöstön ja kumppanien tasavertaiseen kohteluun ja Oomi Solarin hankintaketjun työoloihin.

3. Sitoumuksemme

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja niiden toteutumista Oomin toiminnassa. Odotamme ihmisoikeuksien kunnioittamista ja toteutumista kaikilta kumppaneiltamme. Noudatamme toiminnassamme kansallisia lakeja ja säädöksiä. Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja sitoudumme ILO:n julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille.

Työntekijöiden oikeudet

Kunnioitamme työntekijöidemme oikeuksia, kuten yhdistymisvapautta, osallistumista ammattiyhdistystoimintaan sekä oikeutta osallistua työehtosopimusneuvotteluihin. Emme hyväksy toiminnassamme tai kumppaneidemme toiminnassa pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä, ihmiskauppaa tai syrjintää missään ilmenemismuodossa. Noudatamme kaikissa toimintamaissamme paikallista työlänsäädäntöä sekä paikallisia työehtosopimuksia ja edistämme osaltamme työntekijöidemme sopimus- ja järjestäytymisvapautta. Noudatamme työtehtävissä paikallisen ja kansainvälisten lainsäädännön mukaisia ikärajoja. Varmistamme palkan oikeudenmukaisuuden, turvallisen työympäristön ja kohtuullisen työajan paikallisen ja kansainvälisen lainsäädännön sekä sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti.

Turvallisuus ja terveys työympäristössä

Huolehdimme työntekijöidemme turvallisuudesta ja terveydestä noudattamalla vallitsevia säännöksiä ja alan normeja perehdyttämällä henkilöstön turvallisiin työskentelytapoihin. Pyrimme toiminnallamme vähentämään työstä johtuvaa, siihen liittyvää tai sen aikana syntyvää kuormittumis-, tapaturma- ja vammautumisriskiä

17.12.2025

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Suhtaudumme kaikkiin ihmisiin yhdenvertaisina ja samanarvoisina sekä varmistamme tasa-arvoiset mahdollisuudet riippumatta henkilön sukupuolesta, iästä, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta, vakaumuksesta, mielipiteestään, vammasta, terveydentilasta tai seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Emme hyväksy työyhteisössämme tai muihin henkilöihin kohdistuvaa syrjintää tai häirintää. Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa suunnitelman mukaisesti ja puutumme epäasialliseen käytökseen.

Osallistamme sidosryhmämme merkittävien ihmisoikeusvaikutusten tunnistamisessa. Kiinnitämme vaikutusten arvioinnissa huomioita haavoittuvassa asemassa oleviin ihmisiin. Huomioimme sidosryhmien näkemykset toimintamme kehittämisessä.

Vastuu ympäristöstä

Ymmärrämme, että ihmisoikeuksien ja ympäristön kestävyys ovat tiiviisti sidoksissa toisiinsa. Toimintamme perustuu vastuullisuuteen, jonka tavoitteena on turvata luonnon monimuotoisuus ja elinkelpoisuus tuleville sukupolville. Huomioimme kaikkien toimiemme ympäristövaikutukset mahdollisimman pitkälle ja pyrimme rajoittamaan niitä.

4. Ihmisoikeuspolitiikan hallinta ja seuranta

Oomin hallitukset (Oomi Oy ja Oomi Solar Oy) hyväksyvät Oomin ihmisoikeuspolitiikan. Johtoryhmät sitoutuvat ihmisoikeusperiaatteeseen, vastaavat sen toimeenpanosta ja jatkuvasta kehittämisestä. Tunnistamme ja arvioimme toimintamme ihmisoikeusvaikutuksia sekä ehkäisemme ja torjumme kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia. Olemme sitoutuneet korjaamaan aiheuttamamme ihmisoikeusvaikutukset. Seuraamme ihmisoikeuksien toteutumista ja raportoimme toimintamme ihmisoikeusvaikutuksista vuosittain osana vastuullisuusraportointia.

Oomilla ja Oomi Solarilla on käytössä anonyymi ilmoituskanava (whistleblowing). Luottamuksellisen ilmoituskanavan kautta on mahdollista ilmoittaa huolenaihe koskien toimintaa, joka on vastoin lakia, toimintaohjeitamme tai muita hyväksyttyjä käytäntöjä tai ohjeita. Ilmoituksen voi tehdä nimettömästi Oomin eettisen ilmoituskanavan kautta. Käsitlemme kaikki ilmoitukset luottamuksellisesti emmekä salli minkäänlaisia kosto- tai vastatoimia väärinkäytösepäilystä vilpittömästi kertovaa henkilöä kohtaan.

Hyväksytty Oomi Solar Oy:n hallituksessa 17.12.2025 ja Oomi Oy:n hallituksessa 27.11.2025